

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE  
CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO**

Il Centro di Istruzione e Formazione G. Veronesi per l'anno formativo 2022-2023 intende valutare candidature per la formazione di graduatore per l'assunzione a tempo determinato di un **PROGETTISTA DELLA FORMAZIONE**.

**Profilo professionale**

Elabora percorsi didattici nel campo della formazione professionale o in altre aree dell'istruzione superiore e specialistica. Il progettista analizza i fabbisogni formativi relativi a specifiche attività lavorative (ovvero le competenze e le conoscenze richieste) e delinea i percorsi formativi coerenti con tali bisogni, progettandoli e organizzandone la realizzazione. Si occupa in accordo con la Direzione e le figure di Staff di definire le metodologie, gli strumenti e la struttura interna dei corsi, curandone la fattibilità tecnica ed economica. Procede al monitoraggio e alla verifica del percorso di formazione e predispone gli interventi correttivi laddove necessari.

È esperto della progettazione e produzione di percorsi di e-learning. Si occupa in questo caso di organizzare la piattaforma tecnologica e di predisporre le modalità di interazione tra gli utenti e i formatori (per esempio, gli strumenti per la comunicazione tra gli utenti e i tutor o i docenti).

Progetta una formazione efficace e compie scelte riguardo:

- programma del corso,
- durata del corso,
- pianificazione del calendario didattico,
- metodologie formative,
- ambiente didattico e setting formativo,
- modalità di accesso.

Coordinandosi con la Direzione, sviluppa corsi di formazione secondo i desiderata dei committenti; unisce capacità di analisi del contesto a competenze progettuali per scrivere piani formativi validi.

È in grado di far incontrare le esigenze formative con la reperibilità dei fondi, diventando quindi progettista di formazione finanziata, utilizzando strumenti finanziari partendo da una accurata analisi del bando o avviso di finanziamento, per conoscere i vincoli relativi alle proposte progettuali dovranno rispettare. Successivamente, con una analisi dei fabbisogni professionali o aziendali, dovrà declinare i vincoli del bando in un impianto progettuale concreto (progetti, moduli, edizioni, piano economico). Il processo può prevedere molteplici fasi di confronto con gli stakeholder al fine di allineare quanto supportato dal bando con le esigenze del soggetto per cui lavora il progettista della formazione.

### **Inquadramento**

Profilo Collaboratore Amministrativo 2.1 del CCNL della Formazione Professionale.

Livello di inquadramento V con eventuale ad personam alla luce di esperienza professionale già acquisita.

### **Modalità di candidatura**

La selezione avverrà secondo i criteri stabiliti dalla procedura prevista dal manuale della qualità P08.4-2 e dalle direttive interne ai coordinatori/responsabili di processo reperibili in questa sezione, tra i candidati che avranno inviato la loro disponibilità all'Ente alla mail istituzionale o tramite il sito sezione "Lavora con noi" con l'indicazione della posizione per cui si vuole concorrere, entro le ore 23:59 del 23 ottobre 2022.

### **Formazione graduatoria**

Saranno prese in considerazione le candidature rispondenti ai requisiti per l'assunzione previsti dal CCNL per la Formazione Professionale.

Rispetto alle candidature pervenute costituirà titolo preferenziale l'esperienza pregressa prevista dalla mansione sopra descritta.

Si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire il candidato non sarà ritenuto idoneo, costituiranno invece titolo:

- punteggio finale di laurea triennale o magistrale (minimo 16 – massimo 28 punti)
- esperienza in ambito di progettazione della formazione (minimo 20 – massimo 32 punti)
- esperienza in ambito amministrativo e contabile (minimo 10 - massimo 20 punti)
- conoscenza della lingua inglese (minimo 2 – massimo 5 punti)

Ai candidati ritenuti idonei verrà richiesta, tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo pec o mail indicato da ciascun candidato nel CV, l'effettuazione del test PerformanSe finalizzato a mettere in luce gli aspetti relativi alla capacità di lavorare in team, le abilità comunicative, le attitudini organizzative e amministrative (punteggio assegnato massimo 15 punti).

In base all'esito dei titoli e del risultato del PerformanSE sarà redatta una graduatoria di idoneità (punteggio di idoneità minimo 60). Le graduatorie, se non esaurite, avranno validità anche per gli anni formativi 2023/24 e 2024/25; da esse si potrà attingere anche per sostituzione di personale assente. Qualora la persona rifiuti il posto sarà cancellata dalla graduatoria.

L'assunzione avverrà mediante la stipula di apposito contratto individuale di lavoro, con riserva di eventuale acquisizione della documentazione comprovante quanto dichiarato dal candidato. Il candidato dovrà prendere servizio nella data fissata sulla lettera di assunzione, che potrà essere comunicata anche via e-mail e con tempi stretti di preavviso.