



**POLO GIUSEPPE VERONESI**  
Rovereto – Piazzale Orsi n. 1  
Registro persone Giuridiche n. 69  
REA – TN n. 200670

## **RELAZIONE DI MISSIONE AL BILANCIO CHIUSO AL 31.08.2023**

Cari soci, nel presente documento vengono fornite le notizie attinenti alla situazione del Polo Giuseppe Veronesi e le informazioni sull'andamento della gestione. La presente Relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali dell'Associazione dotate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.

### **PARTE GENERALE**

#### **Premessa**

Il Polo Giuseppe Veronesi è un'Associazione giuridicamente riconosciuta con personalità giuridica privata, senza finalità di lucro, costituita nel 1958.

Attualmente vanta circa 75 Soci tra Istituzionali, ordinari e sovventori. I soci istituzionali sono: **Comune di Rovereto (TN), Confindustria Trento, Associazione degli Artigiani e Piccole Imprese della Provincia di Trento, Cassa Rurale Alto Garda Rovereto, Comunità di Valle della Vallagarina e Consorzio Comuni B.I.M. Adige di Trento.**

Nel 2001 il Polo Giuseppe Veronesi ha ottenuto la certificazione del **Sistema Qualità ISO 9001 settore EA 37**, quale strumento di organizzazione e di miglioramento dei processi e delle risorse impiegate e nel 2019 ha esteso l'oggetto di certificazione **ISO 9001** al settore **EA 35**.

Il Polo è in possesso dei seguenti accreditamenti:

- **Parità Formativa** riconosciuta della Provincia autonoma di Trento - Servizio Formazione Professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema già a partire dall'anno formativo 2011/2012 ed è pertanto un'istituzione paritaria che in base all' art. 64 comma 4 bis della legge 6 agosto 2008 n.133 può rilasciare il titolo di assolvimento dell'obbligo scolastico.
- **Parità Scolastica** riconosciuta della Provincia autonoma di Trento - Servizio Istruzione a partire dall'anno scolastico 2018/2019 per la realizzazione del percorso Liceo STEAM International (Liceo Science Technology Engineering Arts Mathematics) di durata quadriennale;

Il Polo è inoltre in possesso degli ulteriori seguenti accreditamenti:

- **Servizi per il lavoro nella Provincia di Trento**
- **Fondimpresa**
- **For.Agri**
- **Fondo Sociale Europeo**
- **Centro di Bilancio di Competenza ed orientamento professionale, secondo i principi della carta europea della FECBCOP** (Federazione europea Centri di Bilancio di competenza ed orientamento professionale), ed è attualmente l'unico centro che gode di tale accreditamento a livello di regione Trentino Alto Adige;

Per ulteriori informazioni sulle attività svolte dal Polo Veronesi si può consultare la "Carta dei Servizi" reperibile sul sito [www.polveronesi.it](http://www.polveronesi.it) .

La missione principale del Polo Giuseppe Veronesi resta comunque quella legata alla sua nascita ovvero garantire l'assolvimento, da parte degli studenti, del diritto/dovere in ordine all'obbligo formativo e all'obbligo di istruzione, non disgiungendo però detto obiettivo da un approccio più ampio che allarga gli orizzonti verso altre aree d'intervento, operando comunque in una logica di attuazione degli orientamenti programmatici e strategici dell'ordinamento dell'IeFP (Istruzione e Formazione Professionale) della Provincia Autonoma di Trento, nell'ambito di funzioni e risorse da questa attribuite, sia per interventi formativi sempre più qualificati che di politica attiva del lavoro, in linea peraltro con il Programma Pluriennale della Formazione Professionale aggiornato annualmente dalla Giunta Provinciale e, più in generale, con le disposizioni di cui alla Legge Provinciale 7 agosto 2006, n. 5 (legge provinciale sulla scuola 2006).

Sempre in linea con le disposizioni normative citate, il Polo si prefigge il raggiungimento dei seguenti ulteriori obiettivi:

- ❖ ampliare le opportunità di acquisizione di una qualifica professionale spendibile all'interno del mercato del lavoro;
- ❖ assicurare il successo scolastico e formativo quale azione di contrasto al fenomeno dell'abbandono e della dispersione scolastica e, in linea più generale, alla disoccupazione giovanile;
- ❖ elevare il livello delle conoscenze, dei saperi e delle competenze;
- ❖ rispondere in maniera adeguata al fabbisogno formativo e professionale del territorio, in coerenza con le dinamiche imposte dal mondo del lavoro;
- ❖ promuovere l'integrazione, l'orientamento e l'occupabilità degli studenti diversamente abili.

Si dà informativa che in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300", il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha adottato, in data 14 settembre 2016, il **MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO** ai sensi dell'art.6 del decreto succitato, procedendo nel contempo a nominare l'**Organismo di Vigilanza**, che si compone di tre membri, di cui due esterni.

In data 27 febbraio 2019 è stato inoltre stipulato il Protocollo di legalità tra la Dirigente del Servizio istruzione e formazione del secondo grado e il legale rappresentante pro tempore del Polo Giuseppe Veronesi.

#### **Attività svolte nell'a.f. 22/23 e andamento generale**

L'attività del Polo da sempre mette al centro i giovani perché pensare a loro senza mortificare i loro desideri e le loro passioni è l'elemento costitutivo di quel patto intergenerazionale che è alla base dell'equità sociale e che è il segno di un popolo vivo.

Il Polo Veronesi da sempre persegue l'obiettivo di creare le condizioni per offrire ai giovani adolescenti, siano essi coloro che vivono particolari forme di disagio, come a quelli che vivono situazioni di maggiore serenità psicofisica e sociale, una proposta educativa capace di valorizzare la loro passione per la realtà, attraverso un processo che permetta loro di acquisire conoscenze e competenze utili per inserirsi con successo nel mondo del lavoro o per continuare il loro percorso di studi.

Tale processo si realizza attraverso una proposta che coinvolge la pluralità degli interessi dell'adolescente e che parte dalla valorizzazione dei talenti individuali ed un metodo che abbia a cuore lo sviluppo di una capacità critica, e valorizzi al massimo le esperienze laboratoriali, sia di tipo tecnico/professionale che matematico/scientifiche. Nel perseguire i propri obiettivi il Polo mette in campo molte e diversificate attività finanziate o cofinanziate da contributi pubblici e privati.

Il Polo Giuseppe Veronesi, anche nel corso dell'anno formativo 2022/2023, così come per gli anni precedenti, ha finalizzato in particolare la propria programmazione a quell'area di interventi formativi più direttamente indirizzati all'assolvimento di diritti/doveri e rappresentano il core delle sue attività, quali:

- percorsi triennali e quadriennali di IeFP per il conseguimento della qualifica professionale
- quarto anno per il conseguimento del diploma professionale di tecnico
- corso annuale per l'esame di Stato (CAPES)
- percorsi di qualifica e di diploma per adulti
- percorso quadriennale di istruzione per il conseguimento della maturità scientifica (Liceo Steam International).

Accanto a queste, numerose sono state le attività svolte a favore di persone disoccupate, inoccupate o sospese come pure le attività formative a favore di lavoratori e lavoratrici anche in apprendistato o con necessità aggiornamento professionale.

attivata trasversalmente sulle molte attività Polo, la presa in carico è innanzitutto l'analisi del bisogno, delle risorse a disposizione, dei limiti e delle potenzialità del soggetto e della sua rete di riferimento;

- Passioni, talenti e soft skills: mobilitazione e valorizzazione delle soft skills come strumento a contrasto della povertà educativa minorile;
- Alleanza fra formazione e lavoro: attivazione di approcci project based learning e design thinking che prevedono approcci a sfide reali promosse dalle aziende per consentire la crescita personale e professionale dei giovani, permettendo loro l'acquisizione delle competenze necessarie per transitare agevolmente dalla formazione al lavoro (e da un'occupazione all'altra);
- BIC\_O' e ufficio Progetti: presa in carico degli allievi del Polo per accompagnarli nei primi passi di attivazione sociale e lavorativa; attività di matching fra i bisogni del territorio ed i diversi strumenti di politica attiva per l'utenza dei neet e degli adulti;
- Integrazione ed inclusione stranieri: attraverso iniziative che andranno a sostegno dei bisogni specifici tenendo conto delle tre dimensioni istruzione, educazione e formazione;

CAMPUS STEAM sviluppo delle competenze STEM e del Metodo STEAM

- Trasferimento del modello STEAM a Bologna, Parma, Monza e creazione di una rete territoriale a supporto degli istituti comprensivi al fine di anticipare l'approccio STEAM già alla scuola Primaria

Tutti i progetti e le azioni messe in campo dal Polo nascono da un'analisi dei bisogni di contesto, e vogliono dare una risposta alle specifiche problematiche dei beneficiari ed alle sollecitazioni che emergono dalle realtà territoriali (scuole, istituzioni, enti del terzo settore, tessuto imprenditoriale, etc.). Le azioni proposte hanno contribuito a valorizzare un luogo che promuove accoglienza e senso di appartenenza, capace di favorire la libera espressione e la costituzione di relazioni positive, sviluppare il potenziale e i talenti attraverso percorsi formativi e di supporto alla persona nei quali i giovani e gli adulti possano sentirsi protagonisti ed essere guidati e accompagnati nella costruzione di nuovi progetti di vita.

Questa concezione ha fatto sì che negli anni sia stata operata una continua diversificazione delle attività e dei beneficiari, che nell'anno 2022/2023 sono stati 1.398 verso i quali sono state erogate 46.573 ore corso. Il 59% di queste è relativo ai percorsi di leFP triennali e quadriennali e circa il 16% ai corsi del Liceo STEAM International. Nella Tabella seguente sono riportati in numeri assoluti le ore corso erogate per ciascuna tipologia.

<b>Tipologia</b>	<b>n.ore</b>
Percorsi leFP	27.390
Percorsi Istruzione Liceale	7.480
Percorsi maturità Professionale	1.390
Percorsi per bisogni educativi speciali	4.162
Percorsi AFP (ITS)	3.000
Percorsi apprendistato	444
Percorsi disoccupati, inoccupati, sospesi	1.045
Percorsi lavoratori e lavoratrici	1.662
<b>TOTALE ORE CORSO EROGATE</b>	<b>46.573</b>

Una riflessione importante meritano le ore erogate a favore degli studenti con bisogni educativi speciali.

Nella formazione professionale Il tema del contrasto dell'abbandono e della dispersione scolastico, così come quello dei NEET, rimane centrale. Il Polo Veronesi ritiene che rispondere a questa esigenza e a questo bisogno sia un obiettivo centrale perseguito attraverso un modello didattico di accoglienza, orientamento, formazione e accompagnamento al mondo del lavoro, che punti al recupero e nel contempo valorizzi i talenti per non lasciare indietro nessuno.

Sono stati messi in campo quindi percorsi contraddistinti da forte personalizzazione e incentrati sulle reali capacità dei giovani (talenti, passioni, competenze e capacità), favorendo approcci operativi ed esperienziali anche alle discipline umanistiche e di base che solitamente i giovani considerano astratte e non pratiche. I contesti di apprendimento sono stati il più possibile reali, vicini al quotidiano vissuto (soprattutto nell'insegnamento dell'italiano come L2), in modo da permettere agli allievi di mantenere un livello di

motivazione molto alto facilitando la condivisione di conoscenze e creando così un circolo virtuoso di apprendimento.

E' importante continuare a portare avanti iniziative e azioni a favore dei giovani e del loro futuro, consapevole che per far fronte alle complesse sfide globali che abbiamo davanti oggi, abbiamo bisogno di comunità educanti locali aperte, inclusive e resilienti che siano in grado di esprimere la propria voce e il proprio potenziale. Nello stesso tempo non dobbiamo dimenticare di ascoltare la voce dei giovani che alla scuola chiedono anche di essere luogo di incontro in cui sperimentare la possibilità di vivere da protagonista il "tempo scolastico", costruendo qualcosa di bello, piacevole e utile per sé e per gli altri.

Centrale in questa azione di contenimento e lotta alla dispersione è stato il lavoro non solo dei docenti ma anche e soprattutto dei formatori tutor, dei servizi territoriali e della psicologa che per due giorni in settimana affianca gli studenti e i docenti nel difficile compito di intercettare fragilità e condividere soluzioni.

I Beneficiari che si sono rivolti al Polo nel corso dell'anno 2022/2023, come detto nella pagina precedente sono stati 1.398. La tabella seguente mostra la loro distribuzione nei diversi percorsi.

<b>Tipologia Beneficiari</b>	<b>NR.</b>
giovani di età compresa fra i 14 e i 18 anni o più inseriti in percorsi triennali o quadriennali di qualifica o diploma professionale	528
Giovani inseriti in percorsi di istruzione Liceale (Liceo STEAM International)	122
Giovani inseriti in percorsi per la maturità professionale	20
Giovani inseriti in percorsi di Alta formazione (ITS)	41
Giovani iscritti al Polo tecnologico di UNINETTUNO – Rovereto	58
Persone adulte inserite in percorsi di apprendistato	138
Persone inserite in percorsi di reskilling e upskilling per disoccupati, inoccupati o sospesi	78
Lavoratori e lavoratrici inseriti in percorsi di formazione aziendale	413
<b>TOTALE BENEFICIARI</b>	<b>1.398</b>

Un'attività essenziale e trasversale è quella dell'orientamento e/o del riorientamento.

Le indicazioni del MiM, nelle linee guida per l'orientamento si sottolinea con forza come questo aspetto, l'accoglienza e l'orientamento, sia cruciale anche in termini di investimento, a cui il PNRR destina complessivamente 2,64 mld. Gli obiettivi sono rafforzare il raccordo tra primo e secondo ciclo di istruzione e formazione, per consentire una scelta consapevole e ponderata, che valorizzi i talenti e le potenzialità; contrastare la dispersione scolastica; favorire l'accesso all'istruzione terziaria. Il nuovo orientamento deve garantire un processo di apprendimento e formazione permanente, destinato ad accompagnare un intero progetto di vita.

I moduli curriculari di orientamento nella Scuola Secondaria, gli apprendimenti personalizzati, il docente tutor, la formazione dei docenti, i campus formativi e il Job placement sono i punti cardine della riforma, aspetti che

all'interno delle attività del Polo sono da sempre temi valoriali e imprescindibili per la buona riuscita dei percorsi di istruzione, formazione di base, formazione continua e di upskilling e reskilling.

Gli orientatori del Polo insieme ai docenti coordinatori e ai formatori tutor hanno sviluppato negli anni metodologie e prassi consolidate. L'orientamento è una modalità educativa permanente di aiuto alla persona che "dura" nel tempo, estendendosi dalle fasi della scelta iniziale a quelle connesse al delicato passaggio al mondo del lavoro o al ritorno nel mondo scolastico o al percorso terziario accademico o non accademico.

Il colloquio di accoglienza e orientamento risponde ad un'esigenza fondamentale, capire di cosa necessiterà il ragazzo o l'adulto che si rivolge al Polo e cercare di fornire strumenti atti a rispondere a questa domanda. Spesso la domanda si esaurirà nella richiesta di spiegazioni e informazioni, sia sulle risorse presenti sul territorio, sia sulle diverse possibilità formative e sul funzionamento del sistema scolastico e lavorativo altre volte sarà necessario fare un lavoro più strutturato per individuare insieme difficoltà, interessi e attitudini. Il valore aggiunto del colloquio è quello di "riempire quegli spazi vuoti" in cui spesso il giovane e l'adulto si trova, permettendogli di essere accompagnato nell'identificazione precisa delle diverse possibilità di intervento, che non vengono solo illustrate, ma ragionate e discusse al momento dell'iscrizione o prima dell'inserimento nel percorso di formazione.

Spesso i colloqui orientativi coinvolgono la famiglia del giovane, quale soggetto fondamentale del percorso educativo e di crescita.

Successivamente all'iscrizione ai corsi dell'leFP sono effettuati colloqui individuali durante tutto l'anno di corso da parte dei formatori tutor. Questi hanno lo scopo di una verifica dei momenti di apprendimento e crescita del singolo. I colloqui individuali rappresentano un momento fondamentale e permettono la personalizzazione dell'apprendimento definendo un eventuale approccio didattico individualizzato più adatto allo studente o studentessa.

Anche con gli adulti in cerca di occupazione o ricollocamento il costante orientamento in itinere nei percorsi di upskilling (aggiornamento delle competenze) e reskilling (riqualificazione professionale) riveste un ruolo cruciale. Fornisce agli individui una guida strategica per navigare in un mercato del lavoro in rapida evoluzione, aiutandoli a identificare le competenze necessarie per nuovi ruoli o settori. Attraverso un'accurata valutazione delle proprie abilità e interessi, l'orientamento supporta l'individuazione di percorsi formativi personalizzati che facilitano la transizione verso occupazioni più richieste o soddisfacenti. Questo processo non solo migliora l'employability degli individui ma contribuisce anche alla loro crescita personale e professionale, garantendo che le competenze acquisite siano in linea con le esigenze future del mercato del lavoro. Per quest'attività importanti sono le risorse di BIC\_O' il nostro centro di orientamento professionale e bilancio delle competenze.

Lavorare sull'orientamento e significa per il Polo personalizzare le caratteristiche della proposta per ciascuno dei beneficiari, definendo un percorso in cui si mette a fuoco il progetto personale di ciascuno. L'accoglienza e la successiva presa in carico è innanzitutto l'analisi del bisogno, delle risorse a disposizione, dei limiti e delle potenzialità del soggetto e della sua rete di riferimento. Questo modo di accompagnare i beneficiari permette di renderli protagonisti nella costruzione del proprio progetto di vita.

Accanto alle attività tradizionali specificatamente destinate alla formazione e all'istruzione, nell'anno 2022/2023

L'ente ha promosso numerose attività ed iniziative che sono state occasioni di incontro, scambio e crescita per studenti, genitori, docenti e staff tra queste ricordiamo:

la prima edizione del Forum Orizzonti Emergenti – un futuro senza NEET a cui hanno partecipato in 16 relatori con curriculum nazionale e internazionale, 3 fiere nazionali, più di 100 incontri domanda offerta tra imprese e studenti, l'intervento di quasi 40 testimoni privilegiati che hanno contribuito a fornire alle diverse componenti dell'istituzione Veronesi uno sguardo e un approccio ampio a tematiche come la sostenibilità, l'etica, le pari opportunità, la solidarietà, i temi del disagio, della cittadinanza attiva ed altri.

Sono inoltre iniziate le attività ERASMUS per gli studenti della Formazione Professionale e per il personale docente e di staff del Polo.

## **ANDAMENTO DELLA GESTIONE**

Per fornire un completo ed esauriente resoconto sull'andamento della gestione nel corso dell'esercizio appena trascorso, riteniamo opportuno dapprima prendere in esame le voci più significative che emergono dal bilancio, e quindi esporre le ulteriori informazioni di carattere extra-contabile necessarie per una corretta visione degli accadimenti che hanno caratterizzato il periodo in esame.

Le tabelle sottostanti mostrano gli effetti e le variazioni ascrivibili all'associazione, sia sotto il profilo delle consistenze patrimoniali che delle dinamiche economiche e finanziarie.

L'analisi che segue è coerente con l'entità e la complessità delle attività del Polo e contiene, nella misura necessaria alla comprensione della situazione dell'Ente, dell'andamento e del risultato della sua gestione, gli indicatori di risultato finanziari e, se del caso, quelli non finanziari pertinenti all'attività specifica svolta.

#### **Stato patrimoniale riclassificato**

Lo Stato patrimoniale riclassificato secondo criteri funzionali della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente:

#### **STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO SECONDO CRITERI FINANZIARI**

<b>STATO PATRIMONIALE ATTIVO (IMPIEGHI)</b>	<b>31/08/2023 (A valori)</b>	<b>%</b>	<b>31/08/2022 (B valori)</b>	<b>%</b>	<b>A - B scostamenti</b>
Immobilizzazioni immateriali	26.870	0,37%	53.772	0,93%	(26.902)
Immobilizzazioni materiali	5.039.421	68,57%	3.087.176	53,63%	1.952.245
Partecipazioni	60.109	0,82%	60.243	1,05%	(134)
Altri titoli e derivati attivi	-	0,00%	-	0,00%	-
Crediti immobilizzati oltre 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Crediti verso clienti oltre 12 mesi	171.440	2,33%	199.220	3,46%	(27.780)
Crediti intercompany oltre 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Altri crediti oltre 12 mesi	829.928	11,29%	792.793	13,77%	37.135
<b>TOTALE ATTIVO IMMOBILIZZATO</b>	<b>6.127.768</b>	<b>83,38%</b>	<b>4.193.204</b>	<b>72,84%</b>	<b>1.934.564</b>
Rimanenze	-	0,00%	-	0,00%	-
Crediti verso soci	-	0,00%	-	0,00%	-
Crediti finanziari entro 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Crediti verso clienti entro 12 mesi	896.669	12,20%	616.779	10,71%	279.890
Crediti intercompany entro 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Altri crediti entro 12 mesi	68.847	0,94%	39.826	0,69%	29.021
Disponibilità liquide	203.152	2,76%	848.410	14,74%	(645.258)
Ratei e risconti attivi	52.475	0,71%	58.165	1,01%	(5.690)
<b>TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>1.221.143</b>	<b>16,62%</b>	<b>1.563.180</b>	<b>27,16%</b>	<b>(342.037)</b>
<b>TOTALE CAPITALE INVESTITO</b>	<b>7.348.911</b>	<b>100%</b>	<b>5.756.384</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.592.527</b>

Da una prima analisi si può osservare come la variazione incrementale del capitale investito rispetto all'esercizio precedente, complessivamente positiva, sia stata influenzata da un aumento dell'attivo immobilizzato e un decremento dell'attivo circolante.

Nello specifico le immobilizzazioni, che alla data di chiusura del bilancio compongono per l'83,38% gli impieghi dello stato patrimoniale, hanno subito un incremento per effetto della capitalizzazione dei costi di ristrutturazione e allestimento della nuova sede dello Steam Campus presso via Madonna del Monte, diventata operativa a partire dal 1° settembre 2023. Gli effetti dell'iscrizione in bilancio del fabbricato nella voce delle immobilizzazioni materiali per il valore di acquisto si potevano osservare già a partire dal bilancio dello scorso esercizio, nel quale complessivamente questa voce pesava già per il 53,63% sul totale dell'immobilizzato.

Per quanto riguarda il decremento dell'attivo circolante, la variazione è dovuta principalmente alla diminuzione delle disponibilità liquide per l'investimento di cui sopra, parzialmente coperta dall'aumento dei crediti.

<b>STATO PATRIMONIALE PASSIVO (FONTI)</b>	<b>31/08/2023 (A valori)</b>	<b>%</b>	<b>31/08/2022 (B valori)</b>	<b>%</b>	<b>A - B scostamenti</b>
Capitale sociale	-	0,00%	-	0,00%	-
Riserve (e utili a nuovo)	626.228	8,52%	543.089	9,43%	83.139
Risultato dell'esercizio	125.309	1,71%	83.137	1,44%	42.172
<b>PATRIMONIO NETTO (Capitale proprio)</b>	<b>751.537</b>	<b>10,23%</b>	<b>626.226</b>	<b>10,88%</b>	<b>125.311</b>
Fondo TFR	171.440	2,33%	199.220	3,46%	(27.780)
Fondi per rischi ed oneri	4.700	0,06%	3.100	0,05%	1.600
Debiti v/fornitori oltre 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Debiti intercompany oltre 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Mutui passivi - altri fin.tori oltre 12 mesi	3.163.130	43,04%	2.500.000	43,43%	663.130
Debiti per obbligazioni oltre 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Acconti oltre 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Debiti rappres da titoli di credito a L/T	-	0,00%	-	0,00%	-
Debiti tributari/previd oltre 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Altri debiti oltre 12 mesi	829.726	11,29%	792.793	13,77%	36.933
<b>PASSIVITA' CONSOLIDATE (a medio/lungo termine)</b>	<b>4.168.996</b>	<b>56,73%</b>	<b>3.495.113</b>	<b>60,72%</b>	<b>673.883</b>
Debiti per obbligazioni a B/T	-	0,00%	-	0,00%	0
Debiti verso banche entro 12 mesi	202.379	2,75%	449.521	7,81%	(247.142)
Debiti verso altri finanziatori entro 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Acconti entro 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Debiti verso fornitori entro 12 mesi	1.204.953	16,40%	265.591	4,61%	939.362
Debiti rappresentati da titoli di credito	-	0,00%	-	0,00%	-
Debiti intercompany entro 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%	-
Debiti tributari/previdenziali entro 12 mesi	205.916	2,80%	156.492	2,72%	49.424
Altri debiti entro 12 mesi	663.613	9,03%	641.990	11,15%	21.623
Ratei e risconti passivi	151.517	2,06%	121.451	2,11%	30.066
<b>PASSIVITA' CORRENTI (a breve termine)</b>	<b>2.428.378</b>	<b>33,04%</b>	<b>1.635.045</b>	<b>28,40%</b>	<b>793.333</b>
<b>Totale capitale di terzi</b>	<b>6.597.374</b>	<b>89,77%</b>	<b>5.130.158</b>	<b>89,12%</b>	<b>1.467.216</b>
<b>TOTALE CAPITALE DI FINANZIAMENTO</b>	<b>7.348.911</b>	<b>100,00%</b>	<b>5.756.384</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.592.527</b>

Il bilancio 2022/2023 vede sostanzialmente immutata rispetto all'esercizio precedente la composizione delle passività dello stato patrimoniale, con una percentuale di capitale di terzi pari all'89,77% del totale (anno precedente 89,12%). In valori assoluti il capitale di finanziamento è aumentato di 1.592.527 euro rispetto all'anno precedente, variazione spiegata in maggioranza dall'incidenza dei costi relativi all'immobile. Da una parte vi è infatti l'aumento del mutuo passivo stipulato a fronte dell'acquisto e della ristrutturazione dello stesso, mentre la restante variazione è spiegata dall'incremento dei debiti verso fornitori relativi sia a fatture di competenza ricevute dopo la chiusura dell'esercizio, sia a saldi verso fornitori ancora aperti. Infine, si osserva anche l'accantonamento a riserva dell'utile dell'esercizio aumentato considerevolmente rispetto all'anno precedente.

<b>POSIZIONE FINANZIARIA NETTA</b>			
<i>Voci di bilancio</i>	<i>31/08/2023 (valori)</i>	<i>31/08/2022 (valori)</i>	<i>%</i>
Disponibilità liquide	203.152	848.410	-76,05%
Altre attività finanziarie correnti	0	0	
Crediti finanziari correnti	0	0	
Debiti bancari correnti	(202.379)	(449.521)	-54,98%
Parte corrente dell'indebitamento non corrente	0	0	
Altre passività finanziarie correnti	0	0	
<b>Indebitamento finanziario corrente netto</b>	<b>773</b>	<b>398.889</b>	<b>-99,81%</b>
Debiti bancari non correnti	(3.163.130)	(2.500.000)	26,53%
Obbligazioni emesse	0	0	
Altre passività finanziarie non correnti	0	0	
<b>Indebitamento finanziario non corrente</b>	<b>(3.163.130)</b>	<b>(2.500.000)</b>	<b>26,53%</b>
<b>POSIZIONE FINANZIARIA NETTA</b>	<b>(3.162.357)</b>	<b>(2.101.111)</b>	<b>50,51%</b>

La posizione finanziaria netta alla data di chiusura dell'esercizio, cioè la copertura dell'indebitamento finanziario (corrente e a medio/lungo termine) con le sole disponibilità liquide, evidenzia un saldo negativo di consistenza rilevante, pari a 3.162.357,00 euro. Da un'analisi più approfondita dei risultati intermedi del calcolo si evince tuttavia che le passività finanziarie a breve termine (cioè quelle con scadenza entro i 12 mesi) sono integralmente coperte dalle disponibilità liquide. Ciò significa che solamente il debito bancario a medio/lungo termine dovrà essere coperto anche con altre risorse, come ad esempio i futuri flussi di cassa derivanti dalla gestione operativa. Tale risultato si spiega principalmente per l'assenza di una politica di investimenti finanziari in ragione della natura giuridica dell'Ente e del settore in cui opera e non può ritenersi di per sé sufficientemente rappresentativo da destare particolare preoccupazione rispetto alla solvibilità futura.

I dati utilizzati nel calcolo, infatti, non tengono in considerazione la natura di tale debito, la sua durata e quindi l'effettiva incidenza in termini di liquidità che avrà sugli esercizi futuri. Peraltro tale dato viene ridimensionato se letto congiuntamente a valori economici, come il margine operativo lordo. L'indice di sostenibilità finanziaria dell'esercizio appena chiuso, calcolato come rapporto tra posizione finanziaria netta e margine operativo lordo, indica infatti un orizzonte temporale di 15 anni quale tempo necessario per il rimborso dell'indebitamento, pari alla durata del mutuo stesso. L'Associazione prima di effettuare l'investimento relativo all'immobile ne ha analizzato la sostenibilità predisponendo un business plan sottoposto anche alla valutazione di esperti esterni.

#### **Conto economico riclassificato**

Di seguito si riporta il Conto economico riclassificato, secondo il criterio della pertinenza gestionale:

CONTO ECONOMICO	31/08/2023 (A valori)	%	31/08/2022 (B valori)	%	A - B scostamenti
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	6.662.718	92,89%	5.970.276	93,77%	692.442
Contributi e sovv. d'esercizio	478.504	6,67%	389.310	6,11%	89.194
Ricavi e proventi diversi	7.388	0,10%	7.081	0,11%	307
Increment. di imm. per lavori interni	-	0,00%	-	0,00%	-
<b>+ VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA</b>	<b>7.148.610</b>	<b>99,67%</b>	<b>6.366.667</b>	<b>100,00%</b>	<b>781.943</b>
Costi mat. prime-suss.-cons.-merci	(190.414)	-2,65%	(179.620)	-2,82%	(10.794)
Var rim. mat. prime-suss.-cons.-merci	-	0,00%	-	0,00%	-
Var rim.prod.in corso di lav., semil., lav.in corso d'ore e prod.finiti	-	0,00%	-	0,00%	-
Costo per servizi	(1.950.037)	-27,19%	(1.833.921)	-28,80%	(116.116)
Costo per godimento beni di terzi	(77.786)	-1,08%	(72.512)	-1,14%	(5.274)
Oneri diversi	(124.263)	-1,73%	(93.380)	-1,47%	(30.883)
<b>- Totale costi esterni operativi</b>	<b>(2.342.500)</b>	<b>-32,66%</b>	<b>(2.179.433)</b>	<b>-34,23%</b>	<b>(163.067)</b>
<b>= VALORE AGGIUNTO</b>	<b>4.806.110</b>	<b>67,01%</b>	<b>4.187.234</b>	<b>65,77%</b>	<b>618.876</b>
- Costi del personale	(4.597.509)	-64,10%	(4.020.018)	-63,14%	(577.491)
<b>= MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)</b>	<b>208.601</b>	<b>2,91%</b>	<b>167.216</b>	<b>2,63%</b>	<b>41.385</b>
Ammortamenti imm.immateriali	(26.902)	-0,38%	(26.902)	-0,42%	-
Ammortamenti imm.materiali	(19.129)	-0,27%	(19.413)	-0,30%	284
Altre svalutazioni delle immobilizz.	-	0,00%	-	0,00%	-
Svalutazione crediti	-	0,00%	-	0,00%	-
Accantonamento per rischi	(6.139)	-0,09%	(1.924)	-0,03%	(4.215)
Altri accantonamenti	-	0,00%	-	0,00%	-
<b>- Totale ammortamenti e accantonamenti</b>	<b>(52.170)</b>	<b>-0,73%</b>	<b>(48.239)</b>	<b>-0,76%</b>	<b>(3.931)</b>
<b>= MARGINE OPERATIVO NETTO (EBIT)</b>	<b>156.431</b>	<b>2,18%</b>	<b>118.977</b>	<b>1,87%</b>	<b>37.454</b>
Proventi da partecipazioni	-	0,00%	-	0,00%	-
Proventi finanziari	23.807	0,33%	30	0,00%	23.777
Oneri finanziari	(44.588)	-0,62%	(25.757)	-0,40%	(18.831)
Utile / perdite su cambi	-	0,00%	-	0,00%	-
<b>± Risultato gestione finanziaria</b>	<b>(20.781)</b>	<b>-0,29%</b>	<b>(25.727)</b>	<b>-0,40%</b>	<b>4.946</b>
Rivalutazioni	-	0,00%	-	0,00%	-
Svalutazioni	(134)	0,00%	-	0,00%	(134)

± Rettifiche di valore di attività finanziarie	(134)	0,00%	-	0,00%	(134)
<b>= RISULTATO ANTE IMPOSTE</b>	<b>135.516</b>	<b>1,89%</b>	<b>93.250</b>	<b>1,46%</b>	<b>42.266</b>
- Imposte sul reddito	(10.207)	-0,14%	(10.113)	-0,16%	(94)
<b>= RISULTATO D'ESERCIZIO</b>	<b>125.309</b>	<b>1,75%</b>	<b>83.137</b>	<b>1,31%</b>	<b>42.172</b>

PROSPETTO DI RIEPILOGO					
	31/08/2023 (A valori)	%	31/08/2022 (B valori)	%	A - B scostamenti
<b>Totale ricavi gestione finanziaria:</b>					
+ Proventi da partecipazioni	23.807	0,33%	30	0,00%	23.777
+ Proventi finanziari					
<b>Totale costi gestione finanziaria:</b>					
+ Oneri finanziari	(44.722)	-0,62%	(25.757)	-0,40%	(18.965)
+ Svalutazioni					
<b>Risultato gestione extracatteristica</b>	<b>(20.915)</b>	<b>-0,29%</b>	<b>(25.727)</b>	<b>-0,40%</b>	<b>4.812</b>
<b>TOTALE RICAVI AZIENDALI</b>					
+ Valore della produzione netta	7.172.417	100,00%	6.366.697	100,00%	805.720
+ Totale ricavi gestione finanziaria					
<b>TOTALE COSTI AZIENDALI</b>					
+ Totale costi gestione caratteristica	(7.036.901)	-98,11%	(6.273.447)	-98,54%	(763.454)
+ Totale costi gestione finanziaria					
<b>RISULTATO NETTO</b>					
+ Totale ricavi aziendali	125.309	1,75%	83.137	1,31%	42.172
- Totale costi aziendali					
- Imposte sul reddito					

La riclassificazione mette in evidenza i risultati intermedi e gli aggregati economici utili a comprendere la progressiva formazione del risultato d'esercizio.

Risulta evidente come la gestione caratteristica, volta a realizzare gli obiettivi della gestione tipica dell'attività svolta e riassunta nel risultato del margine operativo netto, sia positiva e abbia registrato un incremento rispetto all'anno precedente. Nello specifico, a fronte di un aumento dei costi esterni operativi si è registrato un aumento più che proporzionale del "Valore della produzione", che si è tradotto in una crescita del "Valore aggiunto" rispetto all'esercizio precedente pari a 618.876,00 euro. Tale risultato esprime la capacità generale dell'associazione di utilizzare al meglio, nella propria gestione caratteristica, le risorse dell'esercizio.

Tale incremento di conseguenza ha impattato positivamente sul "Margine operativo lordo", che mette in evidenza la potenzialità dell'Ente di generare un reddito sufficiente a coprire i costi fissi (ammortamenti) ed eventuali accantonamenti e svalutazioni dell'esercizio, seppure i costi del personale (che rappresentano il 64% dei costi complessivi) siano incrementati rispetto all'esercizio precedente in ragione dell'aumento delle attività erogate e dell'adeguamento delle retribuzioni in base agli accordi sindacali sottoscritti.

Per quanto riguarda invece il risultato della gestione finanziaria, complessivamente nello scorso esercizio si registra un'incidenza del - 0,29% sul totale dei ricavi dell'anno, in decremento rispetto all'anno precedente. L'incidenza degli oneri finanziari dovuti in maggior parte al rimborso della quota interessi del mutuo, incrementati rispetto all'anno precedente, è stata infatti depurata dagli interessi attivi incassati sui conti correnti.

Il risultato dell'esercizio sintetizza quello delle varie aree di gestione indicando che, complessivamente, il Polo nell'esercizio 22/23 ha prodotto ricchezza, in incremento rispetto all'esercizio precedente.

#### **Principali indicatori non finanziari**

Per una migliore comprensione della situazione dell'Ente, dell'andamento e del risultato della gestione, si ritiene interessante dare evidenza del numero di iscritti e relative classi finanziate/attivate relative alla Parità formativa e alla Parità scolastica che costituiscono il core delle attività realizzate dal Polo Giuseppe Veronesi:

	2022/2023		2021/2022		differenza	
	allievi iscritti	n. corsi attivati	allievi iscritti	n. corsi attivati	allievi iscritti	n. corsi attivati
Corsi leFP triennali e quadriennali	450	23	457	22	-7	1
IV° anni per il conseguimento del diploma	48	2	64	3	-16	-1
V° anni Capes per l'esame di stato	20	1	30	2	-10	-1
Corsi di qualifica per adulti	30	4	22	4	8	0
Liceo Steam International	122	6	106	5	16	1
<b>Totale</b>	<b>670</b>	<b>36</b>	<b>679</b>	<b>36</b>	<b>-9</b>	<b>0</b>

## RISCHI E INCERTEZZE CUI IL POLO GIUSEPPE VERONESI È ESPOSTO

Nella presente sezione della Relazione si intendono rappresentare i principali rischi ed incertezze cui è esposto l'ente, nonché i maggiori fattori causali che alimentano i rischi aziendali in modo tale da impattare sulle performance in termini di creazione e conservazione del valore.

Come si è già più volte ricordato, la peculiare natura della nostra associazione rende del tutto superflua l'analisi dei classici rischi cui sono soggette società di grandi dimensioni operanti nel mercato (es. rischio prezzo delle *commodities*, rischio di cambio, ecc...).

Di seguito si esaminano quindi i soli rischi che si ritengono reali e le politiche di contenimento degli stessi che sono state messe in atto.

### **Rischio di tasso d'interesse**

Per quanto riguarda il rischio di tasso d'interesse, soprattutto in relazione al mutuo iscritto nei debiti verso banche, in nota integrativa si è già dato notizia che gli interessi sono calcolati al tasso fisso dell'1,4%. In questo modo l'Ente ha potuto fare una valutazione certa e immutabile dell'impatto finanziario di tale passività per l'intera durata della stessa.

### **Rischio di credito**

In riferimento al rischio di credito, considerando che il maggior creditore è rappresentato dalla Provincia Autonoma di Trento (in merito si è già data evidenza in nota integrativa che il 79,41% delle attività è relativo alla Parità Formativa), si ritiene del tutto assente il rischio di un mancato adempimento. L'unica eventuale criticità è rappresentata dalla possibilità di un taglio dei crediti rilevati a bilancio in seguito alla verifica della rendicontazione delle attività finanziate. Statisticamente le decurtazioni subite negli anni precedenti sono sempre state inferiori all'0,1% e comunque l'ente ha provveduto alla costituzione di un fondo rischi su crediti per la copertura di eventuali perdite/decurtazioni.

Per quanto riguarda la restante parte della clientela non si rilevano particolari problematiche in merito all'incasso dei crediti iscritti a bilancio, essendo peraltro gli stessi significativamente frammentati.

### **Rischio di liquidità**

Per quanto concerne il rischio di liquidità si rappresenta quanto segue.

Il Polo, come sopra già evidenziato, è un'associazione senza scopo di lucro che in funzione del riconoscimento della parità formativa e scolastica è soggetto attuatore degli indirizzi programmatici dettati dalla Provincia Autonoma di Trento, operando quale strumento operativo per la gestione di risorse economiche pubbliche, conferite e derivate da specifiche deleghe provinciali.

La prevalenza dei ricavi, pertanto, è costituita dai corrispettivi e dai contributi assegnati dalla Provincia Autonoma di Trento per l'annuale programma scolastico e formativo, risorse assegnate e quantificate in base a precisi parametri di riparto, in proporzione al numero degli allievi iscritti e frequentanti i percorsi formativi e scolastici gestiti dall'Ente.

Per quanto sopra, risulta molto improbabile che possano manifestarsi eventi in grado di compromettere la capacità dell'associazione di continuare nella propria attività nel prevedibile futuro e/o tali da far venir meno il presupposto della continuità aziendale (going concern).

L'unica criticità invero esistente e da prendere nella dovuta considerazione è quella legata al possibile ritardo temporale nell'introdurre le risorse pubbliche concesse e assegnate all'Ente, ritardo che potrebbe, per effetto dei conseguenti tardivi incassi dovuti, generare oneri finanziari.

Per far fronte a tale rischio l'Ente si è dotato di un apposito affidamento sufficiente a coprire, ove necessario, le obbligazioni finanziarie e commerciali nei termini e alle scadenze programmate.

## INFORMAZIONI RELATIVE ALLE RELAZIONI CON L'AMBIENTE

Non si ritiene applicabile questo tipo di informativa in relazione all'attività da noi svolta.

## INFORMAZIONI RELATIVE ALLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

Si riportano di seguito una serie di dati ed informazioni sul personale ritenute significative.

L'organico dell'Ente al fine esercizio, 31/08/2023, si attesta a 95 unità ed è così composto:

AL 31/08/2023	DIREZIONE E STAFF	IMPIEGATI	FORMATORI	OPERAI	TOTALE
UOMINI nr.	1	7	33	3	<b>44</b>
DONNA nr.	4	17	27	3	<b>51</b>
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>6</b>	<b>95</b>
ETA' MEDIA	56	43	42	54	
ANZIANITA' LAVORATIVA MEDIA	20	11	4	11	
CONTRATTI A TEMPO IND. Nr.	5	20	38	6	<b>69</b>
CONTRATTI A TEMPO DET. Nr.	0	4	22	0	<b>26</b>
TITOLO DI STUDIO: LAUREA	4	11	50	0	<b>65</b>
TITOLO DI STUDIO: DIPLOMA	1	13	10	2	<b>26</b>
TITOLO DI STUDIO: LICENZA MEDIA	0	0	0	4	<b>4</b>

Sono stati assunti in corso d'anno 26 collaboratori a fronte di 21 cessazioni dovute a pensionamenti, mancato superamento periodo di prova, trasferimenti ad altri enti di formazione e istruzione, scadenza naturale di contratti a tempo determinato e dimissioni volontarie.

Le movimentazioni del personale suddivise per categoria possono essere così riassunte:

AL 31/08/2023	DIREZIONE E STAFF	IMPIEGATI	FORMATORI	OPERAI	TOTALE
PERSONALE AL 31/08/2022	5	23	55	7	<b>90</b>
ASSUNZIONI		5	21		26
PENSIONAMENTI			2		2
MANCATO SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA		1	3		4
TRASFERIMENTI AD ALTRO ENTE			2		2
TEMPI DETERMINATI SCAD. ENTRO 31/08		2	6	1	9
DIMISSIONI VOLONTARIE		1	3		4
PERSONALE AL 31/08/2023	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>6</b>	<b>95</b>

Nell'anno formativo 22/23 da parte di tutto l'organico, sono state svolte 1.848 ore di aggiornamento in 39 attività formative; 1.467 ore sono state rivolte in particolare al personale dell'area Erogazione della Formazione.

L'Ente ha infatti intrapreso nei confronti dei formatori un percorso specifico per l'acquisizione e l'implementazione di nuove metodologie didattiche, per l'utilizzo di tecnologie avanzate volte alla digitalizzazione degli interventi didattici in ottica di ottimizzazione e incremento dell'efficacia dell'apprendimento degli studenti. Questa iniziativa ha assunto particolare importanza anche in ragione del turnover del personale, nell'ottica di dotare i formatori della nuova generazione degli strumenti necessari per approcciarsi proficuamente alla didattica e all'utenza.

A.F. 2022/2023	DIREZIONE E STAFF	IMPIEGATI	FORMATORI	OPERAI	TOTALE
ORE DI FORMAZIONE nr.	158	191	1.467	32	<b>1.848</b>
ATTIVITA' FORMATIVE nr.	10	10	18	1	<b>39</b>

Si dà infine informativa delle assenze per malattia, aspettativa ed infortuni, legate agli eventi dell'anno formativo 2022/2023, con la distinzione sia per tipologia di inquadramento sia per tipologia di contratto.

Si specifica che il dato medio e percentuale sono calcolati rispettivamente sul numero di teste e sul totale delle ore lavorabili distintamente riferibili alle sole categorie di volta in volta prese in esame.

Considerando il dato aggregato il numero di assenze nell'anno è rimasto molto contenuto, attestandosi su un valore complessivo del 3,32% per le malattie e del 2,21% per l'aspettativa, calcolati sul totale delle ore lavorabili.

A.F. 2022/2023	GIORNATE MEDIE MALATTIA	% MALATTIA	GIORNATE MEDIA ASPETTATIVA	% ASPETTATIVA
DIREZIONE E STAFF	8,22	3,28%	-	-
IMPIEGATO	7,91	3,66%	0,10	0,04%
FORMATORE	6,97	3,15%	5,17	2,34%
OPERAIO	9,86	3,93%	27,72	11,04%
<b>MEDIA TOTALE</b>	<b>7,41</b>	<b>3,32%</b>	<b>4,93</b>	<b>2,21%</b>

A.F. 2022/2023	GIORNATE MEDIE MALATTIA	% MALATTIA	GIORNATE MEDIA ASPETTATIVA	% ASPETTATIVA
Contratto tempo indeterminato	7,13	2,99%	6,50	2,72%
Contratto tempo determinato	8,24	4,68%	8,24	0,15%
Contratto part time	5,69	2,86%	7,63	3,83%
Contratto tempo pieno	7,84	3,43%	4,26	1,86%
<b>MEDIA TOTALE</b>	<b>7,41</b>	<b>3,32%</b>	<b>4,93</b>	<b>2,21%</b>

#### **Altre informazioni relative al personale**

Per garantire la propria e altrui sicurezza il personale ha svolto la formazione obbligatoria e l'addestramento previsto in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, aggiornamento antincendio e primo soccorso.

Si specifica che nel corso dell'esercizio non si è verificato alcun infortunio sul lavoro, né di lieve né di grave entità.

#### **ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO**

L'associazione non ha in essere alcuna attività di ricerca e sviluppo.

#### **RAPPORTI CON IMPRESE CONTROLLATE, COLLEGATE, CONTROLLANTI E IMPRESE SOTTOPOSTE AL CONTROLLO DI QUESTE ULTIME**

Il Polo non opera in controllo né pubblico né privato e quindi, non sono da annoverare altri soggetti controllanti né sottoposti al controllo (o collegate) all'associazione medesima.

#### **NUMERO E VALORE NOMINALE DELLE AZIONI POSSEDUTE**

L'associazione non è in possesso di azioni proprie né tantomeno di azioni o quote di soggetti controllanti, né per il tramite di società fiduciaria né per interposta persona.

#### **EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE**

Si segnala che i primi mesi del 2023 sembrano indicare una normale continuità aziendale.

Il preventivo economico per l'anno finanziario 2023/2024 predisposto dagli uffici, in base alle attività già finanziate e/o programmate, mette in evidenza che anche per il prossimo esercizio ci si aspetta un risultato economico positivo.

#### **PROROGA DELLA DATA DELL'ASSEMBLEA DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO**

Si precisa che la convocazione dell'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio al 31.08.2023 è avvenuta entro i 180 giorni successivi alla data di chiusura dell'esercizio sociale come previsto dallo Statuto vigente.

#### **ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO**

Non vi è alcuna società che esercita attività di direzione e di coordinamento.

#### **CONCLUSIONI**

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Per il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente  
(Mirto Benoni)  
FIRMATO IN ORIGINALE