



AVVISO DI SELEZIONE a.f. 2025/26

Il Polo Giuseppe Veronesi, per l'anno formativo 2025/26, indice una procedura di selezione finalizzata all'individuazione di figure educative da inserire prioritariamente con contratto a tempo determinato/indeterminato, nonché alla formazione di eventuali graduatorie per ulteriori esigenze organizzative.

AREA EROGAZIONE – FORMATORI/TRICI TUTOR (con riferimento al CCNL della Formazione Professionale profilo 3.2)

La selezione è finalizzata all'individuazione di Formatori/trici Tutor, così come definiti dal CCNL della Formazione Professionale del 2024 (profilo 3.2), con funzioni educative, di accompagnamento, tutoraggio e supporto ai processi di apprendimento degli studenti all'interno dei percorsi formativi.

Le figure selezionate opereranno nei diversi ambiti disciplinari e tecnico-professionali attivati presso l'Ente, con particolare riferimento a:

- supporto educativo e didattico nei percorsi formativi,
- accompagnamento individuale e di gruppo degli studenti,
- collaborazione con il team docente nella progettazione e gestione delle attività,
- monitoraggio dei percorsi formativi e delle competenze acquisite,
- raccordo con il contesto produttivo e laboratoriale.

La selezione avverrà secondo i criteri stabiliti dalla procedura prevista dal manuale della qualità **P 8.4-2** e dalle direttive interne alle/i responsabili di processo reperibili in questa sezione, tra le persone candidate che avranno inviato la loro disponibilità/curriculum all'Ente tramite mail o tramite la sezione **Lavora con noi** del sito istituzionale dell'Ente con l'indicazione della posizione per cui si vuole concorrere.

Il presente avviso ha natura aperta e rimane valido per l'intero anno formativo 2025/2026. Le candidature potranno essere presentate in qualsiasi momento nel periodo di validità dell'avviso.

I curricula arrivati nel corso dell'anno formativo saranno valutati ed inseriti nella graduatoria secondo le modalità di seguito indicate, fatto salvo il diritto di precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato riconosciuto a coloro che abbiano già prestato attività lavorativa a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 81/2015.

Saranno prese in considerazione le candidature rispondenti – ove necessario - ai titoli di accesso previsti dalla deliberazione della giunta Provinciale di Trento n.186 del 10 febbraio 2017 e n. 168 del 11/02/2022.



Possono presentare candidatura le persone in possesso dei requisiti previsti dal CCNL della Formazione Professionale per il profilo di riferimento, ed in particolare diploma di scuola secondaria di 2° grado ed esperienza specifica nell'area tecnico/pratica.

Rispetto alle candidature pervenute con titolo di accesso coerente costituiranno titolo preferenziale:

- valutazione dei titoli e delle esperienze professionali di insegnamento o di tutoraggio nel caso di della posizione di Formatrice/ore Tutor, maturata in contesti analoghi (max 30 punti),
- valutazione in situazione (on the job), finalizzata a verificare le competenze educative, didattiche, organizzative e relazionali in contesto operativo (max 30 punti),
- valutazione dell'eventuale periodo di prova, ai fini della conferma dell'assunzione a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dai regolamenti interni dell'Ente (max 30 punti).

Le persone candidate ritenute idonee saranno chiamate per un colloquio conoscitivo e per l'effettuazione di test PerformanSE (max 10 punti) per mettere in luce gli aspetti relativi alla capacità di lavorare in team, le abilità comunicative, le attitudini alla mansione.

Al termine della procedura sarà redatta una graduatoria di idoneità; l'inserimento in graduatoria non costituisce diritto automatico all'assunzione.

L'assunzione a tempo indeterminato è subordinata all'esito positivo delle fasi di selezione e al superamento dell'eventuale periodo di prova.

Resta fermo il diritto di precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato previsto dall'art. 24 del D.lgs. 81/2015.

Le graduatorie, se non esaurite, potranno essere utilizzate anche per gli anni formativi successivi e per esigenze temporanee di sostituzione del personale.

La procedura è svolta nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e parità di trattamento.

I dati personali saranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, come da informativa allegata al presente avviso.

Il Polo Giuseppe Veronesi si riserva la facoltà, per motivate esigenze organizzative, di non procedere all'attivazione di rapporti di lavoro, anche in presenza di candidati idonei.

Per ogni ulteriore informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale.

Rovereto (TN), 1 settembre 2025